



V Praze dne 1. srpna 2023
č.j. ČGS/100/23/367

Statut ombudsmana/ombudsmanky v České geologické službě

Preambule

V Plánu rovných příležitostí (Equal Opportunity Plan - EOP) pro Českou geologickou službu na léta 2022 – 2027 se ČGS zavazuje, že pro své zaměstnankyně/zaměstnance:

- vytváří bezpečné prostředí, ve kterém se k lidmi přistupuje s respektem;
- deklaruje, že obtěžování je nepřijatelné, a že každý, kdo je součástí ČGS, se podílí na vytváření prostředí bez jakékoli formy obtěžování;
- poskytuje podporu těm, kteří se cítí být zasaženi nevhodnými projevy chování;
- poskytuje jasně definovaný postup, pomocí kterého lze stížnosti řešit.

Každý zaměstnanec, každá zaměstnankyně, má právo očekávat profesionální chování od ostatních a je také sám/sama zodpovědný/á za své chování vůči ostatním. Všichni pak mají osobní odpovědnost za dodržování těchto zásad a principů:

- Zacházet s ostatními důstojně a s úctou;
- Netolerovat žádnou formu obtěžování a v případě, že se stanou jeho svědky, na nepřijatelné chování upozornit;
- Podporovat každého/každou, kdo se cítí být obětí obtěžování, včetně propojení na externí pomoc a psychickou podporu pro podání formální stížnosti, pokud bude třeba.

S cílem dosáhnout těchto závazků ČGS k 1.8.2023 zřizuje funkci ombudsmana/ombudsmanky.

O funkci ombudsmana/ombudsmanky

Ombudsman/ka je ochránce práv zaměstnankyň/zaměstnanců a dbá na to, aby jejich zájmy a oprávněné nároky nemohly být ohroženy v důsledku nevhodného nebo rozdílného zacházení.

Principy činnosti

Při výkonu své činnosti ctí ombudsman/ka základní nepřekročitelné principy. Těmi jsou především:

- **zákonnost:** ombudsman/ka postupuje vždy v souladu se zákonem, vnitřními předpisy ČGS a v souladu s vysokým standardem etických a morálních hodnot a principů;
- **individualizace:** ombudsman/ka vyhodnocuje a řeší přijaté podněty na základě pečlivého vyhodnocení konkrétní situace a přísně s ohledem na zájmy a potřeby toho, kdo podnět podává;
- **důvěrnost informací:** ombudsman/ka zachází s informacemi od podavatelů/ek jako s citlivými údaji, které podléhají zvláštní ochraně; informace bez souhlasu podavatele/ky neposkytuje třetím osobám;
- **bezpečí:** činnost ombudsmana/ky, zejména prošetřování jednotlivých podnětů a jeho výsledky nesmí ohrozit bezpečí podavatelů/ek;
- **transparentnost:** ombudsman/ka činí při řešení podnětů předvídatelné kroky, vždy v souladu se zákonem a vnitřními předpisy, o jednotlivých krocích informuje podavatele/ku.

Podněty, které spadají do působnosti ombudsmana/ky

Tyto podněty jsou různorodé, konkrétně se může jednat například o:

- sexuální návrhy,
- nabízení výhod za intimní sblížení či naopak vyhrožování v případě odmítnutí (např. povýšení, finanční odměny či další jiné výhody),
- intimní doteky,
- sdílení intimních fotografií,
- různé formy psychického nátlaku, jako je například odlišné zacházení na základě pohlaví,
- materiály zobrazující osoby jako sexuální objekty,
- vystavování a distribuce pornografických materiálů,
- nevhodné komentáře na tělo a vzhled,
- lechtivé vtipy,
- ponižující či zahanbující poznámky,
- pozornost ve formě obtěžujících e-mailů,
- vyjádření urážlivého, nepřátelského a ponižujícího postoje k nějakému pohlaví,
- nadávky, zesměšňování a gesta se sexuálním podtextem,
- šikana a výhrůžné a nepřátelské jednání,
- urážlivé verbální i neverbální chování,
- fyzické napadení.

Podání podnětu ombudsmanovi/ce

Podnět může podat:

- osoba, které se podnět bezprostředně týká
- zástupce/kyně osoby, které se podnět týká
- svědek/kyně situací, které by se mohly stát předmětem podnětu ombudsmana

Doporučený obsah podnětu

- identifikace podavatele/ky – konkrétně (např. Jana Nováková) nebo obecně (např. zaměstnanec/zaměstnankyně útvaru xy)
- kontakt na podavatele/ku
- předmět podnětu
 - o popis situace, se kterou se na ombudsmana obracíte
 - o vývoj této situace
 - o angažované osoby a organizační složky
 - o doposud podniknuté kroky a jejich účinek
- co považujete za nejlepší řešení situace – očekávání a zájmy

Svůj podnět můžete podat následujícím způsobem:

e-mailem na adresu: ombudsman@geology.cz

Funkce ombudsmana/ombudsmanky vstupuje v účinnost ke dni 1. srpna 2023.



Mgr. Zdeněk Venera, Ph.D.
ředitel ČGS